

ПРИНЯТО
Решением Педагогического совета
Протокол № 3
от «22» мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
БДОУ г. Омска «Детский сад № 289»
_____ И.В.Шестакова
приказ № 32 от «22» мая 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Родительский комитет
Протокол № 2
от «22» мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ПРЕДЕЛАХ
РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА С УЧЕТОМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ ПО
УЧЕБНОМУ ПЛАНУ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА
(новая редакция)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №289» (далее - БДОУ), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и регулирует нормирование и соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при работе на одну ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя.

1.4. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:

- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям,
- 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре,
- 20 часов в неделю – учитель-дефектолог,
- 36 часов в неделю - всем остальным педагогическим работникам дошкольного учреждения.

1.5. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с

обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

1.6. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учётом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка, и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.8. Время перерыва для отдыха и питания, а также графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются индивидуальными графиками работы для отдельных педагогических работников, Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представителя работников ГБДОУ. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются по соглашению между работником и работодателем. Также работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени в соответствии со ст. 108 ТК РФ.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи не устанавливается. Им обеспечивается возможность приёма пищи одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками или в специально отведённом помещении. Для педагогических работников, работающих по индивидуальному графику, устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха в соответствии с индивидуальным графиком работы конкретного работника. В течение рабочего дня (смены) работникам должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

1.9. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения представителя работников БДОУ (ст. 103 ТК РФ). Устанавливается режим работы по сменам:

- воспитателям: 1 смена 07.00-14.12,
2 смена 11.48-19.00 (без перерыва на обед).

1.10. Учебная нагрузка педагогических работников регулируется расписанием образовательной деятельности, учебным календарным графиком, учебным планом, расписанием образовательной деятельности.

1.11. На период командировки, болезни и пр. причин педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. На этот период осуществляется замены учебной нагрузки другими педагогическими работниками.

1.12. Периоды зимних и летних каникул, установленных для обучающихся БДОУ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами ГБДОУ и графиками работ с указанием их характера.

1.13. Периоды отмены образовательного процесса для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников БДОУ. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом БДОУ, принимаемым с учетом мнения представителя работников БДОУ.

2. Заключительные положения.

2.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания. Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.